

باسمه تعالی

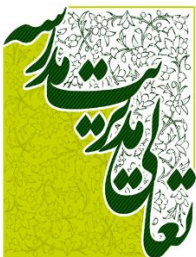
دبیرستان دوره اول نمونه دولتی سعدی (منطقه ۴)

سال تحصیلی: ۹۷-۹۸



نمونه برگ ۱ - مدیریت و رهبری

ردیف	راهبرد (معیار)	وضع مطلوب (زیر معیار ها در بالاترین حد استاندارد)	وضع موجود (خود رزیابی)	وضع مورد انتظار	اقدامات	زمان اجرا	میزان اعتبار	محل تأمین اعتبار	مسئول پیگیری
۱	توسعه مهارت های ارتباطات انسانی و اخلاقی	<p>یجاد فرصت شنیدن سخنان ذی نفعان</p> <p>یجاد فرصت گفت و گو با ذی نفعان</p> <p>یجاد فضای سعه ی صدر و آرامش و شکیبایی</p> <p>یجاد فضای اعتماد و اطمینان</p> <p>تکریم ذی نفعان و ایجاد مناسبات سازمانی براساس احترام مقابل</p>	۸۰٪	۹۰٪	<p>حضور در جمع دبیران</p> <p>اختصاص قسمتی از زمان شورای دبیران جهت تعامل با دبیران</p> <p>برگزاری جلسات کوتاه تعامل با معاونین در طول هفته</p> <p>دعوت همکاران به آرامش در مواقع ضروری- پرهیز از تصمیمگیری به هنگام عصبانیت</p> <p>راز داری از پرهیز و انتشار صحبت</p> <p>مطالعه کتب روابط انسانی و اجرایی کردن نهاد آنها</p>	طول سال تحصیلی	۲۰۰۰۰۰۰۰ ریال	کمکهای مردمی	مدیر- معاونین
۲	توسعه و تقویت مشارکت ارکان سهیم موثر	<p>یجاد فرصت خرد جمعی</p> <p>یجاد فرصت ظرفیت کارکنان و...</p> <p>یجاد فرصت واگذاری مسولیت تعویض اختیار</p> <p>یجاد موقعیت دانش</p> <p>یجاد فرصت برای تغییر و تحول</p>	۸۰٪	۹۰٪	<p>اتخاذ تصمیمات براساس مشورت</p> <p>برگزاری شوراهای دبیران- دانش آموزان- انجمن- شورای مدرسه</p> <p>تعیین شرح وظایف همکاران- اختصاص فعالیت های اجرایی در اداره مدرسه به دانش آموزان- بکارگیری اولیا در امور</p> <p>تشکیل گروه و استفاده از امکانات</p> <p>استقبال از قوات و طرح های همکاران و تشویق ایشان</p>	طول سال تحصیلی	۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال	کمک های مردمی	مدیر و معاونین



نمون برگ ۱ - مدیریت و رهبری

ردیف	راهبرد (معیار)	وضع مطلوب (زیر معیار ها در بالاترین حد استاندارد)	وضع موجود (خودارزیابی)	وضع مورد انتظار	اقدامات	زمان اجرا	میزان اعتبار	محل تأمین اعتبار	مسئول پیگیری
۴	توسعه خدمات و نوآوری فردی	<p>یجاد فرصت جهت رشد مهارتهای خلاقیت</p> <p>یجاد فرصت جهت ارائه خلاقیت و ابتکار ذی نفعان</p> <p>حمایت و استقبال از طرحهای خلاقانه</p> <p>کار بست نوآوری های ذی نفعان در جهت بهبود عملکرد مدرسه</p>			<p>برگزاری کلاس فوق برنامه طراحی تفکر</p> <p>ایجاد نمایشگاه و تقدیر از طرح های برتر</p> <p>اجرای نمودن طرح های برتر</p>	طول سال تحصیلی	۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال	کمک های مردمی	مدیر و معاونین
۴	برقراری نظام انگیزش	<p>یجاد فرصت برای بروز استعدادها ، تواناییها و شایستگی</p> <p>سپردن مسئولیت ها بر اساس لیاقت ها و شایستگی ها</p> <p>یجاد فرصت جهت تقدیر و تشویق متناسب با عملکرد فردی و جمعی</p>			<p>حضور در مسابقات ، المپیادها و جشنواره های علمی - فرهنگی هنری و ورزشی</p> <p>تشویق دانش آموزان براساس تواناییها و علایق شان</p> <p>جهت شرکت در این فعالیتهای</p> <p>برگزاری بازارچه و نمایشگاه - سازماندهی دانش آموزان</p> <p>جهت پذیرش مسئولیت</p> <p>تقدیر و تشویق برگزیدگان</p>	طول سال تحصیلی	۲۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال	کمک های مردمی	مدیر و معاونین و دبیران و دانش آموزان
۵	نهادینه سازی چرخش های تحولی	<p>یجاد فرصت جهت تبدیل مدیریت کنترلی به راهبری تربیتی</p> <p>یجاد فرصت جهت استقرار رویکرد فرهنگی - تربیتی</p> <p>یجاد فرصت جهت نظارت و ارزیابی توام با راهنمایی</p> <p>یجاد فرصت جهت مدیریت سیستمی و یکپارچه</p> <p>یجاد فرصت جهت تبدیل افکار جذب منابع بصورت انحصاری برای مدرسه خود به مشارکت در تامین منابع برای سایر مدارس</p>			<p>برهیز از رفتار و عملکرد مچ گیرانه</p> <p>تهیه پیوست فرهنگی جهت کلیه فعالیتهای آموزشی - هنری - ورزشی</p> <p>ارزشیابی مستمر با نگرش مثبت</p>	طول سال تحصیلی	-	-	مدیر و معاونین

